



# Les personnels de l'académie de Montpellier en janvier 2016

NOTE D'INFORMATION

08/2017

Version au 10/07/2018

**En janvier 2016, 42 530 personnes sont rémunérées dans l'académie de Montpellier au titre de la mission enseignement scolaire. Les personnels sont répartis à 41 % dans le département de l'Hérault, 27 % dans le Gard, 16 % dans les Pyrénées-Orientales, 12 % dans l'Aude et 4 % en Lozère. Près de 81 % des agents de l'académie sont des enseignants.**

Pour information : A compter de l'année 2016, les notes d'information des personnels de l'académie se feront sur la base des fichiers de bulletins de salaire. Le périmètre sera donc plus large que précédemment puisque tous les contrats à durée déterminée seront recensés qu'ils soient de quelques jours ou de plusieurs mois.

## Mission enseignement scolaire

En janvier 2016, l'académie de Montpellier a rémunéré 42 530 agents dont 34 534 enseignants dans les écoles, collèges et lycées ce qui représentent 81 % des personnels rémunérés. Parmi ces personnels enseignants, 86 % exercent dans le secteur public et 14 % dans le secteur privé sous contrat.

## Un taux de féminisation de plus de 69 %

Le taux de féminisation diffère fortement selon le corps et le programme auxquels appartiennent les agents.

**Dans le premier degré public, 81 % des agents sont des femmes** (81 % des professeurs des écoles et instituteurs mais seulement 33 % des inspecteurs).

**Dans le second degré public, 60 % des agents sont des femmes** (58 % des personnels enseignants, 51 % des personnels de direction, d'inspection et d'orientation, 56 % des personnels non enseignants de catégorie A, 79 % des personnels non enseignants de catégorie B et 87 % des personnels non enseignants de catégorie C).

**Dans les établissements d'enseignement privé sous contrat des premier et second degrés, 73 % des enseignants sont des femmes**, elles représentent même jusqu'à 90 % des enseignants du premier degré privé.

**69 % des personnels rémunérés sur le programme « Vie de l'élève » et 72 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des femmes** avec une forte présence dans les métiers liés à la santé.

(Suite page 4)

**LES PERSONNELS RÉMUNÉRÉS PAR L'ACADÉMIE DE MONTPELLIER - JANVIER 2016**

Département	Académie	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
<b>Programme</b>						
Enseignement scolaire public du premier degré	13 480	355	1 539	1 700	517	722
Enseignement scolaire public du second degré	18 458	1 787	3 664	5 323	453	2 253
Vie de l'élève	4 945	2 362	4 759	7 759	499	3 079
Enseignement privé des premier et second degrés	4 833	58	107	556	31	62
Soutien de la politique de l'éducation nationale	814	692	1 307	1 979	179	788
<b>Total mission enseignement scolaire</b>	<b>42 530</b>	<b>5 254</b>	<b>11 376</b>	<b>17 317</b>	<b>1 679</b>	<b>6 904</b>

**ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU PREMIER DEGRÉ (PROGRAMME 140)**

Corps (Programme 140)	Effectif	% femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	140	75	53	18	10	70	32	4	24
PROFESSEUR DES ECOLES	13 272	81	43	12	1 769	3 577	5 264	446	2 216
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	58	33	55	0	8	14	23	3	10
AUTRE TITULAIRE	9	44	50	11		3	3		3
CONTRACTUEL	1	-	-	-			1		
<b>TOTAL</b>	<b>13 480</b>	<b>81</b>	<b>44</b>	<b>12</b>	<b>1 787</b>	<b>3 664</b>	<b>5 323</b>	<b>453</b>	<b>2 253</b>

**ENSEIGNEMENT SCOLAIRE PUBLIC DU SECOND DEGRÉ (PROGRAMME 141)**

Corps (Programme 141)	Effectif	% femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PROFESSEUR AGREGÉ	1 850	51	47	8	229	470	888	28	235
PROFESSEUR CERTIFIÉ	9 247	63	45	8	1 196	2 410	3 793	257	1 591
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPÉRIEURE	56	45	53	2		12	38		6
ADJOINT D ENSEIGNEMENT	1	-	-	-		1			
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS	49	39	59	2	8	11	23		7
PROFESSEUR D ENS. GÉNÉRAL DES COLLÈGES	73	51	59	8	4	15	42	1	11
PROFESSEUR DES LYCÉES PROFESSIONNELS	2 278	50	48	6	303	560	995	50	370
PROFESSEUR D EPS	1 053	46	46	5	150	270	418	28	187
PROFESSEUR DES ECOLES	430	57	45	3	58	99	159	10	104
INSTITUTEUR	3	-	-	-		1	1		1
<b>TOTAL ENSEIGNANTS TITULAIRES</b>	<b>15 040</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>7</b>	<b>1 948</b>	<b>3 849</b>	<b>6 357</b>	<b>374</b>	<b>2 512</b>
CONTRACTUEL ENSEIGNANT	1 200	58	42	22	146	343	456	53	202
MAÎTRE AUXILIAIRE	39	77	54	5	1	7	18		13
<b>TOTAL ENSEIGNANTS NON-TITULAIRES</b>	<b>1 239</b>	<b>59</b>	<b>42</b>	<b>22</b>	<b>147</b>	<b>350</b>	<b>474</b>	<b>53</b>	<b>215</b>
<b>TOTAL ENSEIGNANTS</b>	<b>16 279</b>	<b>58</b>	<b>46</b>	<b>8</b>	<b>2 095</b>	<b>4 199</b>	<b>6 831</b>	<b>427</b>	<b>2 727</b>
INSPECTEUR DE L EDUCATION NATIONALE	26	46	53	0	1	1	22	1	1
INSP.D ACADEMIE/INSP.PEDAG. REGIONAL	46	41	55	0			46		
PERSONNEL DE DIRECTION	491	45	53	0	60	134	199	18	80
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	4	-	-	-		2	2		
PERSONNEL D ORIENTATION	126	80	52	9	16	32	54	4	20
<b>TOTAL PERSONNELS D'EDU</b>	<b>693</b>	<b>51</b>	<b>53</b>	<b>2</b>	<b>77</b>	<b>169</b>	<b>323</b>	<b>23</b>	<b>101</b>
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	201	55	51	4	32	54	79	3	33
ADMINISTRATEUR DE L EN	1	-	-	-		1			
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	2	-	-	-			2		
<b>TOTAL ATOS CATEGORIE A</b>	<b>204</b>	<b>56</b>	<b>51</b>	<b>5</b>	<b>32</b>	<b>55</b>	<b>81</b>	<b>3</b>	<b>33</b>
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	341	81	50	10	41	89	134	19	58
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	29	52	47	10	1	7	15		6
<b>TOTAL ATOS CATEGORIE B</b>	<b>370</b>	<b>79</b>	<b>49</b>	<b>10</b>	<b>42</b>	<b>96</b>	<b>149</b>	<b>19</b>	<b>64</b>
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	163	64	48	13	22	44	70	4	23
ADJ. ADM DE L EN ET DE L ENS SUP	596	93	50	14	75	164	241	15	101
<b>TOTAL ATOS CATEGORIE C</b>	<b>759</b>	<b>87</b>	<b>50</b>	<b>14</b>	<b>97</b>	<b>208</b>	<b>311</b>	<b>19</b>	<b>124</b>
CONTRACTUEL ADMINISTRATIF	153	86	45	20	19	32	64	8	30
<b>TOTAL PERSONNELS NON-ENSEIGNANTS</b>	<b>2 179</b>	<b>71</b>	<b>50</b>	<b>9</b>	<b>267</b>	<b>560</b>	<b>928</b>	<b>72</b>	<b>352</b>
<b>TOTAL</b>	<b>18 458</b>	<b>60</b>	<b>46</b>	<b>8</b>	<b>2 362</b>	<b>4 759</b>	<b>7 759</b>	<b>499</b>	<b>3 079</b>

**SOUTIEN DE LA POLITIQUE DE L'ÉDUCATION NATIONALE (PROGRAMME 214)**

Corps (Programme 214)	Effectif	% femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
PILOTAGE DES SERVICES ACADEMIQUES	18	39	56	0	2	3	9	2	2
ATTACHE D ADMINISTRATION DE L ETAT	66	58	48	6	4	6	49	3	4
MEDECIN	6	100	57	0	1	1	2	1	1
CONSEILLER TECHNIQUE DES SERV. SOC.	6	100	60	0	1	1	2	1	1
INGENIEUR DE RECHERCHE (RECH ET FORM)	15	40	49	20			15		
INGENIEUR D ETUDES (RECH ET FORM)	42	29	42	19		1	41		
ASSISTANT INGENIEUR (RECH ET FORM)	8	38	51	0			7		1
INFIRMIER ENES CATEGORIE A	6	100	54	0	1	1	2	1	1
AUTRE TITULAIRE CATEGORIE A	3	-	-	-			3		
<b>TOTAL CATEGORIE A</b>	<b>170</b>	<b>50</b>	<b>48</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>130</b>	<b>8</b>	<b>10</b>
SECRETAIRE ADMINISTRATIF	199	82	47	18	13	30	129	6	21
TECHNICIEN DE RECHERCHE & FORMATION(NES)	34	24	48	9	2	1	29	1	1
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	8	100	59	38	1	2	3	1	1
<b>TOTAL CATEGORIE B</b>	<b>241</b>	<b>74</b>	<b>48</b>	<b>17</b>	<b>16</b>	<b>33</b>	<b>161</b>	<b>8</b>	<b>23</b>
ADJ TECHNIQUE DE RECHERCHE ET FORMATION	41	34	53	0	2	5	28	2	4
ADJOINT TECHNIQUE DES ETAB.ENS.	2	-	-	-			1		1
ADJ. ADM DE L EN ET DE L ENS SUP	228	93	48	14	21	32	149	11	15
<b>TOTAL CATEGORIE C</b>	<b>271</b>	<b>83</b>	<b>49</b>	<b>12</b>	<b>23</b>	<b>37</b>	<b>178</b>	<b>13</b>	<b>20</b>
CONTRACTUEL	84	79	44	19	9	9	58	2	6
APPRENTI	48	63	22	0	1	15	29		3
<b>TOTAL NON-TITULAIRES</b>	<b>132</b>	<b>73</b>	<b>36</b>	<b>12</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>87</b>	<b>2</b>	<b>9</b>
<b>TOTAL</b>	<b>814</b>	<b>72</b>	<b>46</b>	<b>13</b>	<b>58</b>	<b>107</b>	<b>556</b>	<b>31</b>	<b>62</b>

**VIE DE L'ÉLÈVE (PROGRAMME 230)**

Corps (Programme 230)	Effectif	% femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
MEDECIN DE L EDUCATION NATIONALE	42	98	56	33	6	12	17	1	6
CONS TECH DE SERV SOC AE	9	100	52	11	2	3	4		
INFIRMIER ENES CATEGORIE A	271	96	51	22	34	70	108	13	46
ASSISTANT SERVICE SOCIAL ADMIN DE L ETAT	80	98	46	24	9	21	31	4	15
PERSONNEL DE SANTE NON-TITULAIRE	43	91	41	44	8	12	13	4	6
CONSEILLER PRINCIPAL D EDUCATION	476	75	47	7	66	121	194	15	80
ASSISTANT D EDUCATION	2 737	55	32	49	383	685	1 094	109	466
ACCOMPAGNANT (SITUATION DE HANDICAP)	1 213	89	42	88	173	363	502	20	155
MAITRE D INTERNAT	14	57	53	7	5			9	
SURVEILLANT D EXTERNAT	4	-	-	-		2	2		
PROFESSEUR D EPS	1	-	-	-			1		
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	1	-	-	-			1		
CONTRACTUEL	53	72	41	13	6	18	11	4	14
MAITRE AUXILIAIRE	1	-	-	-			1		
<b>TOTAL</b>	<b>4 945</b>	<b>69</b>	<b>38</b>	<b>52</b>	<b>692</b>	<b>1 307</b>	<b>1 979</b>	<b>179</b>	<b>788</b>

**ENSEIGNEMENT PRIVÉ DU PREMIER DEGRÉ ET SECOND DEGRÉ (PROGRAMME 139)**

Corps (Programme 139)	Effectif	% femmes	Age moyen	% temps partiel	Aude	Gard	Hérault	Lozère	Pyr. Or.
INSTITUTEUR	27	85	46	37	4	5	10	2	6
INSTITUTEUR SUPPLEANT	7	100	37	0	1	1	3		2
PROFESSEUR DES ECOLES	1 350	90	45	11	99	384	557	144	166
<b>TOTAL PREMIER DEGRE</b>	<b>1 384</b>	<b>90</b>	<b>45</b>	<b>11</b>	<b>104</b>	<b>390</b>	<b>570</b>	<b>146</b>	<b>174</b>
ADJOINT D ENSEIGNEMENT	37	68	52	35	6	13	13		5
CHARGE D ENSEIGNEMENT EPS	1	-	-	-		1			
MAITRE AUXILIAIRE	904	71	40	33	68	263	290	130	153
PROFESSEUR AGREGE	123	45	48	3	3	49	44	5	22
PROFESSEUR CERTIFIE	1 775	70	48	11	129	563	639	148	296
PROFESSEUR D EPS	191	37	45	7	15	61	66	21	28
PROFESSEUR DE CHAIRE SUPERIEURE	1	-	-	-			1		
PROFESSEUR DES LYCEES PROFESSIONNELS	417	62	46	7	30	199	77	67	44
<b>TOTAL SECOND DEGRE</b>	<b>3 449</b>	<b>66</b>	<b>45</b>	<b>16</b>	<b>251</b>	<b>1 149</b>	<b>1 130</b>	<b>371</b>	<b>548</b>
<b>TOTAL</b>	<b>4 833</b>	<b>73</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>355</b>	<b>1 539</b>	<b>1 700</b>	<b>517</b>	<b>722</b>

## 15 % des personnels à temps partiel

Sur les 15 % d'agents à temps partiel, près de 80 % sont des femmes. Ces dernières ont plus souvent recours au temps partiel que les hommes.

Selon les programmes, la place du temps partiel diffère.

Dans le premier degré public, 12 % des agents sont à temps partiel dont plus de 93 % concernent des femmes.

Dans le second degré public, 8 % des agents sont à temps partiel et 77 % sont des femmes.

Dans les établissements d'enseignement privé sous contrat des premier et second degrés, 15 % des personnels sont à temps partiel avec 77 % de femmes.

52 % des personnels rémunérés sur le programme « Vie de l'élève » et 13 % des personnels rémunérés sur le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale » sont des agents à temps partiel.

Cette forte propension au recours à des contrats à temps partiel dans le programme 230 s'explique par les missions confiées aux assistants d'éducation (AED) et aux accompagnants des élèves en situation de handicap (AESH).

Sur l'ensemble du programme « Vie de l'élève », 73 % des agents à temps partiel sont des femmes.

## Un âge moyen de 44 ans

L'académie présente une moyenne d'âge de l'ensemble des personnels de 44 ans.

La part des 50 ans et plus est de 32 % et celle des moins de 30 ans est de 8 %.

Selon les programmes et les catégories d'emplois observés, l'âge moyen diffère.

Les programmes recensant les personnels enseignants affichent des moyennes d'âge de 45 ans pour le programme du privé (premier et second degrés sous contrat), 44 ans pour le programme du premier degré public et 46 ans pour le programme du second degré public.

Les personnels administratifs et techniques sont représentés dans les programmes « Enseignement scolaire du second degré public » avec 50 ans de moyenne d'âge et 46 ans pour le programme « Soutien de la politique de l'éducation nationale ».

Les personnels d'éducation, médico-sociaux et d'accompagnement d'élèves ont une moyenne d'âge de 38 ans. Le programme « Vie de l'élève » est composé principalement de personnels accompagnant des élèves (soit près de 80 % des personnels du programme) pour lesquels la moyenne d'âge tourne autour de 35 ans. ■

### Sources et définitions

Les données contenues dans cette note sont issues de la base des bulletins de salaire (univers POLCA) de janvier 2016.

Le personnel recensé comprend tous les personnels rémunérés par l'académie de Montpellier (hors Andorre). Contrairement aux précédentes notes d'information, les personnels en fin de fonction ou les personnels contractuels effectuant des suppléances ou des remplacements dont la durée est inférieure à l'année scolaire sont dorénavant pris en compte dans les personnels de l'académie.

En raison des différences de champ, les effectifs comptabilisés ne sont pas comparables à ceux présentés dans les notes d'information antérieures à 2016 ainsi que dans d'autres documents académiques issus de l'exploitation des fichiers de gestion des personnels (EPP, AGORA, AGAPE, ... ).

**Rectorat de l'Académie de Montpellier**

**31, rue de l'Université**

**CS 39004**

**34064 Montpellier cedex 2**

**Tel : 04 67 91 47 00**

**Directeur de la Publication :** Béatrice Gille

**Rédacteur en Chef :** Paule Alias

**Rédaction et traitements statistiques :**

Florence Baud

**Mise en forme :** Philippe Barascut

*Toute reproduction de ce document doit faire mention de la source.*

Retrouvez toutes nos publications sur le site Internet de l'académie, à l'adresse : <http://www.ac-montpellier.fr/statistiques>