



Affaire suivie par : Rodolphe BERNEISE
Coordonnateur régional Service Civique
Tél. : 04 48 18 40 46 – 06 63 02 83 72
Mèl. : rodolphe.berneise@region-academique-occitanie.fr

190, avenue du Père Soulas – CS 24212
34094 Montpellier cedex 5

Service Civique en Occitanie Stratégie régionale de développement et plan d'action 2024/2025

La stratégie régionale de développement du Service Civique est élaborée par la DRAJES Occitanie, à partir des orientations et priorités nationales définies par le conseil d'administration et le comité stratégique de l'Agence du Service Civique, et en concertation avec les services départementaux jeunesse, engagement et sports (SDJES).

Cette stratégie s'appuie également sur les travaux du comité de coordination régionale du Service Civique en Occitanie, réuni sous la présidence du préfet de la région Occitanie, délégué territorial de l'Agence du Service Civique.

La stratégie régionale 2024/2025 repose sur 4 axes.

■ **Axe 1 - Rapprocher l'offre et la demande de missions de Service Civique**

- informer les jeunes, notamment les plus éloignés,
- développer « l'aller vers », l'information « par les pairs », notamment via l'ambassadorat,
- faire connaître l'offre de missions existante,
- garantir l'accessibilité des missions à tous les jeunes,
- orienter le développement sur les « territoires carencés » en offres,
- lever les obstacles à l'engagement des jeunes (mobilité, logement...).

Au-delà de ces actions, le pilotage des agréments par la DRAJES et les SDJES en lien resserré avec les organismes agréés, devra permettre d'améliorer le taux de transformation des missions agréés, en recrutements effectifs de jeunes volontaires.

■ **Axe 2 - Développer l'offre de missions dans les domaines de politique publique prioritaires et plébiscités par les jeunes, et notamment**

- domaine de l'environnement : déploiement du Service Civique écologique,
- domaine de la solidarité et de la lutte contre la pauvreté,
- domaine de l'égalité femmes/hommes et de la lutte contre les discriminations,
- domaine de la santé/sanitaire et social dont solidarité intergénérationnelle,
- ...

Par ailleurs, des actions seront conduites pour accroître l'engagement des collectivités territoriales dans le Service Civique, notamment dans le cadre de projets de territoires portés par des consortiums d'acteurs.

■ **Axe 3 – Renforcer la veille qualitative**

- garantir le respect des principes fondamentaux du Service Civique et notamment son accessibilité à tous les jeunes et la non substitution à d'autres statuts (emploi, stage, apprentissage...),
- construire une offre de missions et un accompagnement adapté pour les publics à besoins spécifiques, notamment les décrocheurs scolaires, les réfugiés bénéficiaires de la protection internationale, les jeunes en situation de handicap,
- structurer et sécuriser le dispositif de l'intermédiation de Service Civique, et rendre l'offre lisible,
- accompagner et sécuriser le déploiement du Service Civique au sein du mouvement sportif, via la mise en œuvre du plan d'action régional 2024/2025,
- poursuivre le développement d'une offre de formation civique et citoyenne, de qualité,
- généraliser la formation des organismes d'accueil et des tuteurs de volontaires,
- déployer le nouveau dispositif de formation en matière de prévention des violences sexuelles et sexistes,
- agir en faveur du bien être des jeunes volontaires, notamment par la prévention en santé mentale,
- améliorer le dispositif de traitement et de suivi des réclamations et signalements,
- intensifier le contrôle de Service Civique.

■ **Axe 4 – Reconnaître et valoriser l'engagement des volontaires et tuteurs du Service Civique**

- Structurer et animer les communautés d'acteurs du Service Civique, en particuliers les volontaires et tuteurs,
- faire connaître l'engagement des volontaires de la région notamment à l'occasion d'une nouvelle édition de la quinzaine régionale du Service Civique en Occitanie, labellisée « 15^{ème} anniversaire du Service Civique »,
- développer le recours aux dispositifs de valorisation et de reconnaissance des compétences psychosociales, par et pour les volontaires, notamment via le déploiement de DiagOriente,
- promouvoir le Service Civique et ses plus-values sur les parcours, auprès des recruteurs,
- organiser les articulations avec les autres programmes d'engagement pour favoriser les parcours d'engagement tout au long de la vie.